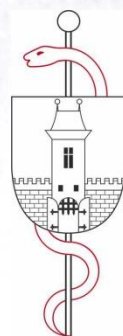


VÝROČNÍ ZPRÁVA

2023



LEVITOV
CENTRUM
NÁSLEDNÉ
PÉČE
HOŘICE

OBSAH

1. ZÁKLADNÍ ÚDAJE	1
2. PŘEHLED ZDRAVOTNICKÝCH ODDĚLENÍ	2
3. LŮŽKA NÁSLEDNÉ PÉČE	3
4. POBYTOVÉ ZAŘÍZENÍ SOCIÁLNÍCH SLUŽEB	5
5. AMBULANTNÍ ČÁST	5
6. OŠETŘOVATELSTVÍ.....	7
7. ZDRAVOTNICKÁ LABORATOŘ.....	7
8. EKONOMICKÉ UKAZATELE	9
9. INVERTARIZACE	10
10. PERSONALISTIKA A MZDY	15
11. SYSTÉM KVALITY A BEZPEČÍ	15
12. OSTATNÍ ČINNOSTI.....	17

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

velmi si vážím Vaší práce pro Levitovo centrum následné péče. Děkuji Vám za každý den v uplynulém roce, který jste věnovali péči, léčbě a starosti o chod a budování dobrého jména našeho zdravotnického zařízení.

Děkuji Vám za podporu a věcnou argumentaci v jednáních o možné privatizaci našeho centra.

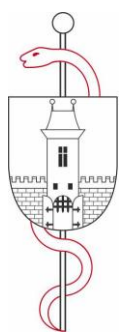
Největší uznání Vaší práce však přinášejí děkovné dopisy od pacientů a jejich rodin, které nám všem přinášejí energii a uvědomění si smyslu naší práce, která přímo ovlivňuje životy pacientů a jejich rodin.

Děkuji, také chirurgické ambulanci, interní ambulanci a biochemické laboratoři, které poskytují kvalitní jistotu zdravotnické služby po celý rok všem občanům Hořic a okolí. Vím, že vaše práce je čím dál tím obtížnější vzhledem k určité celospolečenské nedobré náladě, která se občas projevuje na nervozitě vašich pacientů.

Přesto vše, nadále držíte úroveň péče v Levitově centru na vysoké úrovni a za to vše prosím přijměte mé poděkování a respekt.

S úctou k Vaší práci
Ing. Roman Bečvář
ředitel





**LEVITOVO
CENTRUM
NÁSLEDNÉ
PÉČE
HOŘICE**

Uplynulý rok jsme naplnili očekávaný cíl a opět jsme dokázali udržet vysokou naplněnost našich lůžek. Lékaři a sestry v ambulancích a biochemické laboratoři také pracovali bez výpadků a ošetřili všechny pacienty, kterým dokázali pomoci.

V rámci obnovy vybavení jsme nakoupili 3 nová hygienická křesla, rehabilitační pomůcky, oblečení pro pacienty a částečně modernizovali mobiliář na odděleních.

Z pohledu hospodářského výsledku byl uplynulý rok úspěšný a vytvořili jsme si provozní rezervu pro nepředpokládané situace do dalšího období. Tuto rezervu využijeme zvláště v letošním roce, kdy platby za teplo vzrostou v roce 2024 o více jak 1,5mil Kč. Také mzdové náklady budou na základě dohody tripartity vyšší a navýšení bude jen z menší části kryto platbami od pojišťoven. Na konci roku jsme dokončili veřejné zakázky na dodavatele léků, výměnu podlah na stanici C a malování stanic C a A a pomocných provozů.

Díky zřizovateli nám velkou radost udělala finanční a technická podpora v našem plánu přístavby centra. Bylo provedeno výběrové řízení na zhotovitele technické dokumentace pro stavební povolení a projekční práce úspěšně započaly.

Podarilo se nám také úspěšně projít výběrovým řízením na poskytování služeb geriatrické ambulance v našem městě.

V personální oblasti jsme v minulém roce plnili nároky pojišťoven na obsazení a na pokrytí všech služeb nemocnice. Bohužel se nám nevyhnuly náhlé výpadky zvláště v obsazení lékařů vlivem nemocí. Zde patří poděkování ostatním kolegům, kteří péči o pacienty zcela zabezpečili. To samé poděkování náleží i všem ostatním zdravotníkům a nelékařskému personálu, kteří se vždy ujmou práce za nemocné kolegyně a vystřídají se o plánovaných dovolených. Další posilování našeho zdravotnického týmu s důrazem na lékaře zůstává naší prioritou i pro rok 2024.



Ing. Roman Bečvář
ředitel

1. ZÁKLADNÍ ÚDAJE

NÁZEV:	Levitovo centrum následné péče, příspěvková organizace (LCNP)
Sídlo:	Riegrova 655, 508 01 Hořice
IČO:	00190217
Zřizovatel:	Město Hořice
Datum vzniku:	01.01.1992
Předmět hlavní činnosti:	poskytování léčebně preventivní péče zahrnující ambulantní i ústavní péči, využití laboratorních a jiných vyšetřovacích metod

VEDENÍ:

Ředitel	Ing. Roman Bečvář
Náměstek pro léčebně preventivní péči	MUDr. Petr Adámek
Primář následné péče	MUDr. Marie Plíšková
Náměstek pro ošetrovatelskou péči	Bc. Simona Jeriová
Náměstek ekonomicko-technický	Radmila Lukaščíková
Manažer kvality	RNDr. Dagmar Korábová

2. PŘEHLED ZDRAVOTNICKÝCH ODDĚLENÍ

Lůžka následné péče

Primář lůžkové části	MUDr. Marie Plíšková
Zdravotně sociální pracovník	Bc. Štěpánka Nosková Mgr. Nikola Kněžourková

Stanice A

lékař	MUDr. Petr Adámek MUDr. Irena Bartoníčková
staniční sestra	Lenka Poláková

Stanice B

lékař	prim. MUDr. Marie Plíšková
staniční sestra	Dana Hátlová

Stanice C

lékař	MUDr. Miroslav Hanuš MUDr. Jana Němečková
staniční sestra	Bc. Simona Jeriová

Interní ambulance

lékař	MUDr. Ladislav Havlas MUDr. Irena Bartoníčková MUDr. Miroslav Hanuš
sestra	Martina Šturmová

Chirurgická ambulance

lékaři	MUDr. Zdeněk Rufer MUDr. Jan Doskočil MUDr. Sergej Tancurin/MUDr. Emil Jaroš
sestra	Bc. Dana Hušková Marcela Kalenská

Zdravotnická laboratoř

vedoucí laboratoře	RNDr. Dagmar Korábová/Mgr. Michal Kráčmar
lékař	MUDr. Lucie Šolcová
vedoucí laborant	Mgr. Michal Kráčmar

3. LŮŽKA NÁSLEDNÉ PÉČE

Lůžková část LCNP i v roce 2023 disponovala celkem 120 lůžky rozdělenými do 3 stanic, z toho 9 lůžek je stále vyčleněno na pobytové zařízení sociálních služeb. Všechny stanice se věnují především péči o dlouhodobě nemocné, geriatrické pacienty a nejsou výjimkou pacienti s paliativní péčí a pacienti v terminálním stadiu onemocnění. Díky specializované způsobilosti lékařů jednotlivých stanic je možné pacienty rozdělovat podle základního onemocnění: stanice A se specializuje na problematiku léčby chronických ran, stanice B se věnuje především pacientům s neurologickou a interní problematikou a stanice C preferuje umístění pacientů po operacích, traumatech a s chronickými ranami.

Využití lůžek následné péče dosahovalo v roce 2023 bylo **88,97 %**.

Tabulka č.1: Porovnání využití lůžek od roku 2020 do roku 2023

Položky	2020	2021	2022	2023
počet ošetřovacích dnů	35991	34797	35121	36146
maximální kapacita	40626	40515	40515	40 515
využití lůžek v %	88,59	85,81	86,69	88,97

Na lůžka jsou přijímáni pacienti na základě předběžné telefonické nebo písemné domluvy s lékařským náměstkem. Více jak $\frac{2}{3}$ přijímaných pacientů byly překlady z akutních lůžek Oblastní nemocnice Jičín a Fakultní nemocnice Hradec Králové. Ostatní byli přijímáni na doporučení praktických lékařů a jiných zdravotnických zařízení.

Tabulka č.2: Přehled příjmů a ukončených hospitalizací v letech 2019– 2023

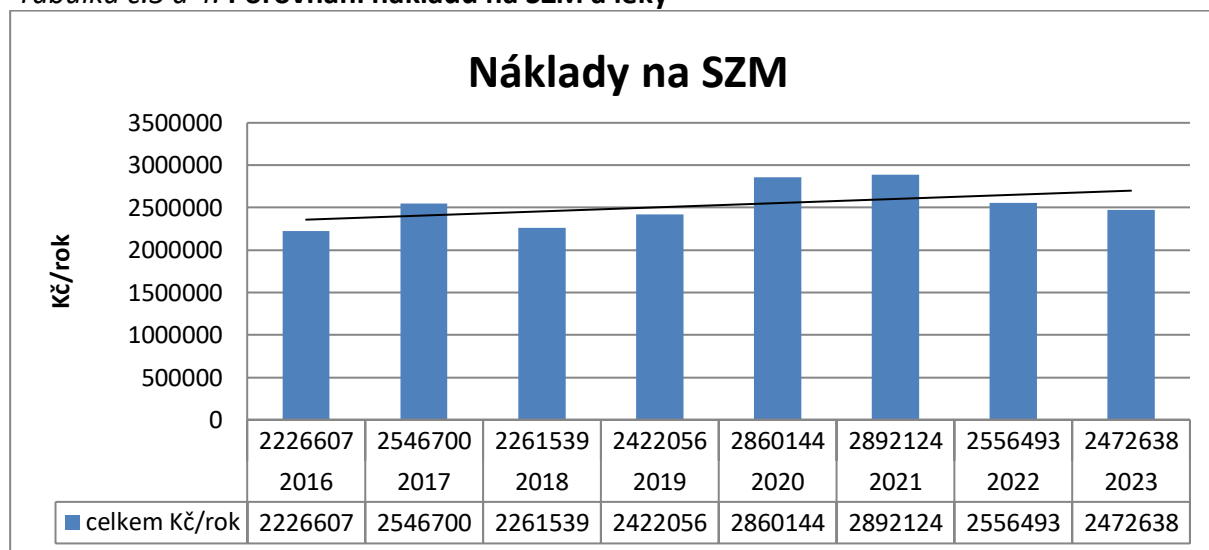
	2020	2021	2022	2023
Příjem pacientů celkem za rok	481	499	533	537
Propuštění pacienti celkem v roce z toho:	353	357	406	447
Domácí ošetřování	173	195	184	209
Domovy seniorů	79	71	93	111
Překlad do jiných zdravot. zařízení	81	66	102	102
Sociální hospitalizace	16	20	21	20
ÚSP Hořice	4	5	6	5
Úmrtí pacientů celkem v roce	140	143	113	100

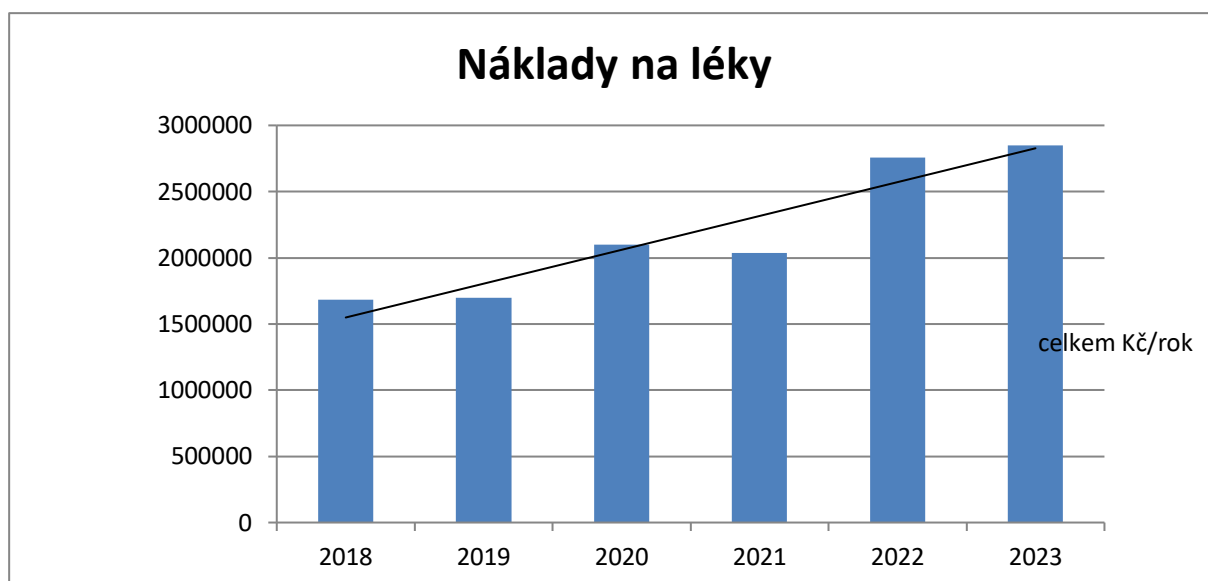
Tabulka č. 2 ukazuje, že z celkového počtu přijatých pacientů v roce 2023 zemřelo 18,6 % pacientů, 81,4% propouštěných pacientů odchází po hospitalizaci domů nebo do zařízení sociální péče, zlomek z nich na sociální lůžka naší nemocnice, či se z důvodu akutního zhoršení zdravotního stavu překládají zpět na akutní lůžka jiného zdravotnického zařízení.

V minulém roce 2023 byl již výskyt onemocnění Covid 19 na ústupu a zvýšený výskyt jsme zaznamenali pouze na konci roku. Bohužel, ale narůstá nutnost izolací pacientů v důsledku výskytu multirezistentních kmenů bakterií a tím potřeba izolačních místností. Představují pro nás velkou zátěž jak stran pracovní (bariérové ošetrovatelské postupy), tak na lůžkový fond (často jsou blokována další volná místa, která v izolaci zůstávají neobsazena), tak stran zajištění další péče-bývá velmi obtížné pacienty s potřebou izolace umístit kamkoli do sociálních zařízení, pobyt doma obvykle vzhledem k celkovému stavu není možný. Lékařský tým bohužel po nemoci opustil pan MUDr. Pavel Hladík. Snažíme se jej nahradit a doufáme, že v roce 2024 již budeme úspěšní.

MUDr. Marie Plíšková
Primářka lůžkové části LCNP

Tabulka č.3 a 4: Porovnání nákladů na SZM a léky





4. POBYTOVÉ ZAŘÍZENÍ SOCIÁLNÍCH SLUŽEB

Poskytujeme sociální služby ve zdravotnickém zařízení ústavní péče, a to na 9 sociálních lůžkách. Na tuto službu nám byla v roce 2023 poskytnuta dotace od Ministerstva práce a sociálních věcí ve výši 1.500 tis. Kč, od Krajského úřadu 398.115 tis. Kč a od zřizovatele Města Hořice ve výši 100 tis. Kč. Sociální služby na zdravotnickém lůžku jsme v tomto roce poskytovali v celkovém objemu 3062 ošetřovacích dnů tj. 89% využití jejich kapacity.

Tabulka č. 5: Využití sociálních lůžek v roce 2022 ve srovnání s předcházejícími roky

Položky	2020	2021	2022	2023
počet ošetřovacích dnů	3173	3027	3076	3062
Maximální roční kapacita	3 294	3285	3 285	3285
využití lůžek v %	96,32	97,60	91,87	89,28

5. AMBULANTNÍ ČÁST

1.1 Chirurgická ambulance

Ambulance pracuje v režimu 24hodinové dostupnosti lékaře na místě. Je jediným místem v regionu Hořicka, kde je lékařská péče garantována 24 hodin, včetně péče urgentní, péče o úrazy a život ohrožující stavy. Vzhledem k tomu, že záchranná služba pracuje většinou bez lékařské posádky a četnost výjezdů výrazně narůstá a prodlužuje se tím doba, kdy sanita není dostupná, je lékař v nemocnici jediným poskytovatelem neodkladné

pomoci. 24hodinovou dostupnost se přes velkou obtížnost při zajišťování daří udržet kontinuálně již od roku 1997, což nás řadí mezi ojedinělá zařízení kraje i celé republiky.

Ambulance úzce spolupracuje s laboratoří OKB, která právě s ohledem na poskytované služby má provozní dobu do 17:30 hod ve všední dny a zajišťuje laboratorní vyšetření i o víkendu do 12 hodin. V případě nedostupnosti těchto služeb, či v případě jiné specializované péče je zajištěna spolupráce s Oblastní nemocnicí Jičín a Fakultní nemocnicí v Hradci Králové. Pokud je pacient odesílán do těchto zařízení zajišťuje chirurg. amb. i dopravu a další nezbytnosti.

Ze služeb poskytovaných ambulancí lze vyjmenovat - traumatologická péče - úrazy krvavé, nekrvavé, včetně zajištění další péče např. rehabilitační apod. Jsou ošetřovány i stavy neúrazové, onemocnění zažívacího traktu apod. Jsou prováděny i drobné kosmetické a chirurgické zákroky, případně spolupracujeme s plastickou ambulancí v Hořicích, která je schopna zajistit i náročnější zákroky. Nově se rozvíjí spolupráce s oční ambulancí, která provádí drobné chirurgické zákroky.

Ambulance též léčí chronické kožní defekty v souladu s moderními principy vlhkého hojení ran dle doporučených postupů odborných společností ve spolupráci s odborníky z FN Hradec Králové.

Na chirurgické ambulanci pracují v nepřetržitém režimu dva lékaři a dvě zdravotní sestry + jedna na částečný úvazek. Dále je ambulance personálně obsazena lékaři i sestrami externími / z FN HK a ON JC /, kdy samozřejmě je v obsazování služeb preferováno jejich mateřské pracoviště a v případě dovolených a nemocí je zajištění provozu velmi problematické.

Často je suplována práce praktických lékařů, případně i ortopedické ambulance, když tato pracoviště mají mnohdy ordinační dobu velmi omezenou a kapacitně pro potřeby pacientů zcela nedostačující. Někteří pacienti požadující rovnou ošetření zde, i když jsou indikováni na jiná pracoviště. Tím samozřejmě narůstají časové lhůty, resp. vznikají prodlevy, na které doplácí pacienti, kteří na ambulanci patří.

MUDr. Zdeněk Rufer
Vedoucí lékař ambulance

1.2. Interní ambulance

Interní ambulance provádí odborná interní vyšetření na doporučení ošetřujících praktických lékařů nebo jiných odborných ambulancí a sleduje v rámci pravidelných kontrol chronicky nemocné v širokém spektru interních onemocnění, především pacienty s vysokým tlakem a chronickou ischemickou chorobou srdeční. Dále provádí nezbytná předoperační

vyšetření. Většina vyšetření je na objednání, resp. v pravidelných termínech. Provádí i neodkladná vyšetření u pacientů s akutními zdravotními obtížemi bez objednání.

MUDr. Miroslav Hanuš
Vedoucí lékař ambulance

6. OŠETŘOVATELSTVÍ

Od ledna do prosince roku 2023 jsme v Levitově centru následné péče poskytli ošetrovatelskou a rehabilitační péči 557 pacientům. Poskytujeme komplexní, individuální, humanistickou a holistickou ošetrovatelskou péči, kterou provádí multidisciplinární tým kvalifikovaných zdravotnických nelékařských pracovníků. Jedná se o tým všeobecných a praktických sester, fyzioterapeutů, rehabilitačních pracovníků, nutriční terapeutky, logopedky, zdravotně sociálních pracovníků, ošetrovatelek, sanitářek a sanitářů. Všichni tito zaměstnanci ve vzájemné spolupráci tvoří synchronizovaný ošetrovatelský tým, který poskytuje ošetrovatelskou péči metodou ošetrovatelského procesu s cílem uspokojovat individuální potřeby našich pacientů a zajistit, co možná nejvyšší kvalitu života pacientů. Samozřejmostí je vlídné, empatické a ohleduplné chování našich zaměstnanců. Velice důležitou prací, bez které bychom se neobešli, vykonávají pomocnice/uklízečky, které dbají na to, aby nemocniční prostředí bylo čisté – bezpečné a útulné.

Pacienty k hospitalizaci přijímáme z Oblastní nemocnice Jičín, z Fakultní nemocnice Hradec Králové, i z jiných zdravotnických zařízení na žádost rodiny či samotného pacienta a také z domova na doporučení praktického lékaře či jiného ambulantního lékaře. Průměrný věk našich pacientů je 75/80 let. Jedná se o velmi křehké, geriatrické, polymorbidní pacienty s onemocněním srdce a cév, o pacienty po cévních mozkových příhodách, diabetiky, astmatiky, stomiky, pacienty s onemocněním centrálního nervového systému, pacienty s onemocněním trávicího, urologického systému a pod.. Velkou skupinu tvoří pacienti po úrazech a nejrůznějších operacích, s různou poruchou hybnosti, se ztrátou soběstačnosti v oblasti sebek péče. Tyto pacienty přijímáme k doléčení, stabilizaci zdravotního stavu, ošetřování chronických ran, rehabilitaci a nácviku soběstačnosti. Velká část pacientů je přijata na doporučení prof. MUDr. Sobotky – specialistu na hojení chronických ran.

Díky odborné, bezpečné a profesionální ošetrovatelské péči se nám podařilo navrátit mnoho doléčených, kompenzovaných pacientů zpět do jejich běžného života, a to je pro zdravotníky největším oceněním za jejich náročnou práci.

Vážím si práce staničních sester, které podporují všechny zaměstnance na stanicích a dalších úsecích a tím se snaží napomáhat k vytváření příjemné pracovní atmosféry. Cením si také toho, že se věnují ošetřování chronických ran a aktivně se zajímají o nové poznatky v oblasti ošetrovatelství se záměrem zvyšovat kvalitu ošetrovatelské péče a bezpečí pacientů.

Modernímu hojení ran se věnují i zdravotníci na chirurgické ambulanci. Získávají nové vědecké poznatky v oblasti léčby ran a implementují je do praxe.

K udržení a zvýšení kvality ošetrovatelské péče jsou naši zaměstnanci motivováni k celoživotnímu vzdělávání, zvyšují si kvalifikaci v oboru, získávají nové poznatky v oblasti ošetrovatelství. Zúčastnili se celé řady školení, seminářů, konferencí a specializačních kurzů. Zároveň nás zajímá zpětná vazba od našich pacientů, kterým děkujeme za vyplnění dotazníků spokojenosti pacientů. Tyto poznatky využíváme ke zlepšení všech námi poskytovaných služeb.

O pacienty s interním onemocněním pečuje zdravotnický personál interní ambulance. Zaměstnanci ambulaní aktivně spolupracují s odděleními a ostatními úseky nemocnice a tím je dosažena návaznost péče o pacienty.

Sestry na odběrové místnosti denně v čase od 6,00 do 9,00 hodin, odeberou krev na vyšetření průměrně 70.ti pacientům, včetně dětí, kteří se v případě potřeby rádi vracejí, díky profesionalitě a zručnosti odběrových sester.

Pro zvýšení komfortu pacientů proběhl nákup dalších nových polohovacích, antidekubitních, rehabilitačních, lokomočních a ergonomických pomůcek. Pravidelně doplňujeme a nakupujeme pro pacienty kvalitní noční košile a pyžama, které jsou z příjemného materiálu. Velkým přínosem pro naše zdravotnické zařízení by byla vlastní prádelna, kterou velice postrádáme. Pro zpříjemnění pobytu pacientů a práce zdravotníků přispívá výborná kuchyně, na které se podílejí zaměstnanci stravovacího provozu Levitova centra. Velice důležitou součástí pracovního týmu naší nemocnice jsou zaměstnanci údržby, kteří se starají o to, aby v nemocnici fungovala technická část a tím pádem byly zajištěny vhodné podmínky pro vykonávání potřebné práce a také díky nim jsou zajištěny podmínky pro bezpečí pacientů i zaměstnanců.

Po covidové pauze jsme se opět vrátili k tradičním akcím. Pro zpestření nemocničního pobytu pacientů a odreagování se od zdravotních problémů především v Adventním čase proběhla již tradiční akce – Mikulášská besídka, které se pravidelně účastní studenti oboru Pečovatelské služby Střední školy řemesel a ZŠ v Hořicích.

Vrátili jsme se také k tradičnímu projektu „Sestry v akci“, který se uskutečnil na jaře 2023 v zasedací místnosti za městskou knihovnou za podpory MěÚ Hořice. Tímto bych ráda poděkovala dalším partnerům, kteří tento projekt podpořili - Lékárna Dr. Max, Oční optika paní Zuzany Ježkové, Výzkumný a šlechtitelský ústav ovocnářský Holovousy, Česká průmyslová zdravotní pojišťovna a farmaceutická společnost Fresenius Kabi. V rámci sobotního dopoledne byl zájemcům měřen krevní tlak, puls, hodnoty glykémie v krvi a hodnoty cholesterolu, hodnoty BMI a byly zde poskytovány informace o zdravé výživě, výživových doplncích, preventivních programech atd. Velké poděkování patří MUDr. Ireně Bartoníčkové, se kterou měli zájemci možnost konzultovat naměřené hodnoty a poradit se o dalším postupu.

Závěrem bych chtěla říci, že si vážím všech našich zaměstnanců, protože práce v nemocnici je velice náročná fyzicky i psychicky vyčerpávající a uvědomuji si, že není vždy oceněná, tak, jak by měla být a proto z celého srdce děkuji všem svým kolegům, kolegyním,

spoluzaměstnancům, za jejich profesionální přístup, za jejich obětavou péči a nelehkou a bohužel někdy velice smutnou práci. Přeji všem hlavně hodně zdraví, štěstí, pracovního nasazení, elánu a síly v roce 2024. Rádi přijmeme a budeme se těšit na naše nové kolegy/ně, kterým nabízíme příjemné a přátelské pracovní prostředí. Naším pacientům přeji příjemný pobyt, brzké uzdravení a maximální spokojenost s poskytovanou péčí.

Bc. Simona Jeriová
Náměstek pro ošetrovatelskou péči

7. ZDRAVOTNICKÁ LABORATOŘ *(oddělení klinické biochemie)*

Laboratoř LCNP Hořice provádí vyšetření v oblasti laboratorní medicíny, zajišťuje transport a zpracování biologického materiálu ve specializovaných oborech jako je imuno hematologie, infekční sérologie a nukleární medicína. V odběrovém centru jsou zajišťovány odběry biologického materiálu pro klienty praktických i odborných lékařů.

Spektrum nabízených služeb laboratoře je zveřejněno na webových stránkách nemocnice www.naslednapece-horice.cz formou Laboratorní příručky. Tato příručka obsahuje informace o jednotlivých vyšetřeních (např. Pokyny pro pacienty) a přináší přehled o organizaci služeb laboratoře. Laboratorní vyšetření jsou poskytována pro lůžkovou a ambulantní část Levitova centra následné péče, pro ambulance praktických a odborných lékařů regionu, pro veterinární účely a samoplátce. Na jaře 2023 uspořádala laboratoř 2. Jarní seminář pro praktické lékaře a sestry regionu Hořic, garantem akce byl ředitel LCNP ve spolupráci se společností MeDiLa Pardubice. Na semináři proběhlo několik podnětných prezentací z oblasti následné péče v LCNP, laboratorní medicíny, mikrobiologie.

Personální zabezpečení laboratoře je vyhovující z hlediska zajištění garance odbornosti 801 a pro zajištění zastupitelnosti personálu v návaznosti na požadavky legislativy i normy ČSN EN ISO 15189:2013. Ukazatelem kvalitní laboratorní práce jsou výsledky dosažené v pravidelném ročním hodnocení externí mezilaboratorní kontrolou kvality (EHK). Celková úspěšnost pro rok 2023 = 92,8%. Výsledky úspěšnosti v EHK jsou objektivním důkazem o kvalitě provádění laboratorních vyšetření.

Laboratoř LCNP je držitelem Osvědčení o splnění podmínek Auditů R3 NASKL. Je evidována v Registru klinických laboratoří NASKL při ČLS JEP a splňuje základní technické a personální požadavky pro vstup do tohoto Registru, je zapojena do programu zvyšování kvality ve zdravotnictví garantovaném MZ ČR.

Mgr. Michal Kráčmar
vedoucí zdravotnické laboratoře

8. EKONOMICKÉ UKAZATELE

Vyhodnocení ukazatelů stanovených zřizovatelem

V souladu s ustanovením zákona č. 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, v platném znění a na základě schváleného rozpočtu města Hořice na rok 2022 byl stanoven finanční vztah příspěvkové organizace k rozpočtu zřizovatele následujícími ukazateli:

Radmila Lukašíková
Ekonomicko technický náměstek

Tabulka č.6: Závazné ukazatele - Neinvestiční příspěvek zřizovatele

Příspěvky	limit	skutečnost
Neinvestiční příspěvek na provoz chirurgické ambulance	100 000	100 000
Neinvestiční příspěvek na sociální lůžka	100 000	100 000

Tabulka č.7: Specifické závazné ukazatele

Ukazatele	limit	skutečnost
Limit prostředků na platy včetně odměn	62 000 000	64 136 990
Výše zákonných odvodů zaměstnavatele	21 360 000	21 237 524
Výše zákonných sociálních nákladů-odvod do FKSP	1 240 000	1 294 156
Limit výdajů na spotřebu materiálu	16 500 000	17 169 918
Limit výdajů na opravy a udržování (mimo havárií)	1 000 000	1 063 775
Limit výdajů na cestovné	30 000	24 188
Limit výdajů na reprezentaci	30 000	30 644

Tabulka č.8: Krytí investičního fondu finančním majetkem k 31.12.2023 v Kč

Účelové zdroje a prostředky	Počáteční stav	2 352 706
	Příděl do fondu investiční příspěvek zřizovatele	891 310,20
	Peněžní prostředky ve výši odpisů	788 246,50
	Převody z rezervního fondu	2 000 000
	Použití fondu-nákup majetku	1 204 990,21
	Použití-opravy majetku města	821 658,32
	Konečný stav fondu	4 005 614,44
Krytí finančním majetkem	účet 241 a 261	39 345 826

Tabulka č.9: Rozvaha příspěvkové organizace 2023

	Název položky	brutto v tis. Kč	korekce v tis. Kč	netto v tis. Kč	minulé v tis. Kč
	Aktiva celkem	130 100 450,86	63 808 230,05	66 292 220,81	54 906 140,48
A.	Stálá aktiva	77 085 887,33	63 808 219,75	13 277 667,58	11 970 885,17
	Dlouhodobý nehmotný majetek	1 651 061,80	1 208 368,35	442 693,45	460 897,05
	Dlouhodobý hmotný majetek	75 434 825,53	62 599 851,40	12 834 974,13	11 509 988,12
	Dlouhodobý finanční majetek				
	Dlouhodobé pohledávky				
B.	Oběžná aktiva	53 014 563,53	10,30	53 014 553,23	42 935 255,31
	Zásoby	945 204,96		945 204,96	852 800,73
	Krátkodobé pohledávky	12 654 046,42	10,30	12 654 036,12	11 352 415,54
	Krátkodobý finanční majetek	39 415 312,15		39 415 312,15	30 730 039,04
	Pasiva celkem	66 292 220,81			
C.	Vlastní kapitál	56 369 622,27			
	Jmění účetní jednotky	11 015 773,69			
	Fondy účetní jednotky	34 224 386,50			
	Výsledek hospodaření	11 129 462,08			
D.	Cizí zdroje	9 922 598,54			
	Dlouhodobé závazky				
	Krátkodobé závazky	9 922 598,54			

Tabulka č.10: Výkaz zisku a ztrát příspěvkové organizace 2023

		běžné období		minulé období	
	účet	Hlavní činnost	Hospodářské činnost	Hlavní činnost	Hospodářská činnost
NÁKLADY CELKEM		118 159 340,83	1 253 555,39	115 327 053,42	1 055 781,57
Spotřeba materiálu	501	16 705 672,79	463 508,07	15 713 828,71	365 463,23
Spotřeba energie	502	3 583 829,34	579 474,82	3 162 387,52	575 626,33
Opravy a udržování	511	1 057 810,67	5 965,10	4 775 132,01	5 287,00
Cestovné	512	24 188,00		40 749,00	
Náklady na reprezentaci	513	29 617,00	1 027,00	26 779,00	
Ostatní služby	518	6 048 345,65	50 837,74	5 383 926,79	14 339,00
Mzdové náklady	521	64 045 292,93	91 698,07	61 224 791,00	67 127,00
Zákonné sociální pojištění	524	21 206 400,74	31 124,26	20 109 837,00	22 802,00

Jiné sociální pojištění	525	330 147,49		184 612,05	
Zákonné sociální náklady	527	1 294 156,02		1 258 322,30	
Jiné sociální náklady	528				
Daň silniční	531				
Jiné daně s poplatky	538	281 358,00		49 088,00	
Manka a škody	547				
Odpisy dlouhodobého majetku	551	863 054,16	5 788,84	556 812,10	5 136,00
Tvorba a zúčtování opravných položek	556	1 128,70 -		239,70 -	
Nákl. z odepsaných pohledávek	557				
Náklady z DD majetku	558	533 134,25		868 604,06	
Ostatní náklady z činnosti	549	201 487,83		662 020,00	
Ostatní finanční náklady	569	19 874,66	1,49	39 783,58	1,01
Daň z příjmů	591	1 936 100,00	24 130,00	1 269 190,00	
VÝNOSY CELKEM		128 765 598,91	1 776 759,39	126 701 434,68	1 456 720,56
Výnosy z prodeje služeb	602	126 104 944,09	663 482,30	121 008 903,03	575 522,25
Výnosy z pronájmu	603		549 940,74		424 276,64
Smluvní pokuty a úroky z prodlení	641			42 000,00	
Výnosy z prodeje materiálu	644				
Čerpání fondů	648	821 658,32		2 029 424,73	278 762,00
Ostatní výnosy z činnosti	649	400,00		47 375,48	
Finanční výnosy	662		563 436,35		178 159,67
Výnosy z transferů	672	1 838 596,50		3 573 731,44	
VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ					
VH před zdaněním		12 542 358,08	547 334,00	12 643 571,26	400 938,99
VH běžného účetního období		10 606 258,08	523 204,00	11 374 381,26	400 938,99

tabulka č.11: Procentuální zastoupení vybraných nákladů z celkových nákladů 2023

Typ nákladu	Kč	%
léky	2 951 835,40	2,54
speciální zdravotnický materiál	5 135 032,54	4,42
potraviny pro pacienty	4 198 720,74	3,61
energie a média celkem	4 163 304,16	3,58

opravy a udržování, revize	1 063 775,67	0,92
mzdy vč. pojištění	85 374 516,00	73,49
odpisy	866 843,00	0,75
Celkem náklady	116 159 340,83	-----

Tabulka č.12: Výsledek hospodaření za rok 2023 - dle činnosti v Kč

Oblast činnosti	Náklady Kč	Výnosy Kč	+ zisk, -ztráta Kč
Lůžka následné péče	70 619 078,11	104 434 874,48	33 743 796,37
Sociální hospitalizace	7 114 320,29	7 135 535,47	21 215,18
Ambulance a komplement	18 524 657,80	15 751 712,74	- 2 772 945,06
Doplňková činnost	1 153 040,79	1 596 041,78	443 000,99
Režie	22 016 215,28	1 592 426,14	-20 433 958,84
Výsledek hospodaření roku za běžné účetní období	119 412 896,22	130 542 358,30	11 219 462,08

Tabulka č.13: Tržby od zdravotních pojišťoven 2023

kód	název zdravotní pojišťovny	Kč	%
111	Všeobecná zdravotní pojišťovna	83 552 400,07	64,88
201	Vojenská zdravotní pojišťovna	11 420 926,63	8,86
205	Česká průmyslová zdravotní pojišťovna	5 107 429,18	3,97
207	Oborová zdravotní pojišťovna	5 754 690,33	4,46
209	Zdravotní pojišťovna škoda	925 463,22	0,71
211	Zdravotní pojišťovna Ministerstva vnitra	14 376 369,90	11,16
213	Revírní bratrská pokladna	2 346,03	0,00
	<i>Celkem</i>	128 765 598,91	-----

Tabulka č.14: Tržby za sociální hospitalizace v Kč

Název položky	2022	2023
Klienti	1 055 999	1 368 367
Příspěvky od Úřadu práce	1 741 189	1 522 244
Příjmy za nezdravotnické služby	4 678,00	7 096
Příjmy od zdravotních pojišťoven	2 061 730,07	2 637 828
Dotace od MPSV	1 500 000	1 500 000
Dotace od KÚ Královéhradeckého kraje	398 115,00	0,00
Dotace od města Hořice	100 000	100 000
Celkem tržby	6 861 711,07	7 135 535

9. INVERTARIZACE

(k 31.12.2023)

Každoročně je prováděna fyzická i dokladová inventarizace k poslednímu dni roku. Při inventarizaci veškerého majetku a skladů se vyhotovují inventurní soupisy, které obsahují všechny náležitosti dle § 30 odst. 2 zákona 563/1991 Sb., v platném znění. U dokladové inventarizace byla kontrolována návaznost na rozvahové účty a doložení přírůstků a úbytků inventarizovaného majetku. Touto řádnou inventarizací nebyly zjištěny žádné inventarizační rozdíly. Součástí inventarizačních zápisů jsou i návrhy na vyřazení majetku. Majetek je evidován podle jednotlivých nákladových středisek s uvedením odpovědné osoby a hmotné odpovědnosti.

Všechny inventarizované předměty jsou označeny inventárním číslem. Při poškození nebo snížené čitelnosti je vystaven nový štítek.

Tabulka č.15: Dary

název oddělení	počáteční stav	příjmy	výdaje	konečný stav
stanice A	200 928,97	30 000	0,00	230 928,97
stanice B	44 717,48	50 000	0,00	94 717,48
stanice C	119 797,87	17 000	0,00	136 797,87
LCNP	9 852,32	12 000	0,00	21 852,32
celkem	375 296,54	109 000	10 000	484 296,54

FOND KULTURNÍCH A SOCIÁLNÍCH POTŘEB

Tabulka č.16: Fond kulturních a sociálních potřeb

kód	název	rozpočet	skutečnost
412000	Převod zůstatku	211 969,23	211 969,23
412003	Příděl do FKSP	1 188 030,77	1 207 777,42
celkem			
412240	Příspěvek na kulturu a tělovýchovu	110 000	146 061,12
412270	Příspěvky na penzijní připojištění	739 400	642 540
412220	Příspěvky na stravování	400 000	395 995
412260	Životní výročí - finanční dary	50 000	41 000
412290	Ostatní užití fondu	100 000	91 706
celkem		1 400 000	1 317 302,12
Zůstatek k 31.12.2023		0,00	142 990,53

10. PERSONALISTIKA A MZDY

V roce 2023 pracovalo v organizaci 130 zaměstnanců, z toho 108 žen. Mimo evidenční počet je 7 zaměstnanců, a to 7 žen na mateřské a rodičovské dovolené.

Počet pracujících důchodců je 12 z toho 10 žen. Se zdravotním postižením pracují 3 zaměstnanci.

Tabulka č.17: Počet zaměstnanců

Počet zaměstnanců	2021	2022	2023
Evidenční počet zaměstnanců k poslednímu dni sledovaného období (fyzické osoby)	125	129	130
Průměrný přepočtený evidenční počet zaměstnanců	113,67	117,24	119,41
Přepočtený evidenční počet zaměstnanců k poslednímu dni sledovaného období	113,31	115,32	114,77
Počet zaměstnanců s nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobou	57	57	83
Počet odpracovaných hodin	201 141	200 924	202 940
- z toho počet hodin práce přesčas	5 752	4 402	4 517

Tabulka č.18: Zaměstnanci dle rozdělení

Zaměstnanci dle rozdělení	2022		2023	
	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy
Evidenční počet zaměstnanců	129	104	130	108
Mimoevidenční počet zaměstnanců	6	6	7	7
Pracující důchodci	14	9	12	10
Zaměstnanci se zdravotním postižením	5	5	3	3

Tabulka č.19: Celkový přehled o platech a příplatcích

Platy a příplatky	2021	2022	2023
tarifní plat	34 383 305	36 881 091	37 833 710
Příplatek za vedení	1 062 919	1 042 495	1 066 812
Zvláštní příplatek	1 585 583	1 723 674	1 769 558
Práce přesčas	1 645 135	1 299 392	1 469 867
Příplatek za So, Ne	1 759 260	1 905 993	2 041 644

Příplatek za svátek	951 213	994 088	1 065 287
Příplatek za noční práci	1 092 251	1 197 862	1 270 783
Náhrady mzdy	6 217 216	6 599 950	6 936 051
Osobní příplatky	3 794 690	3 761 767	3 911 418
Odměny	8 162 764	2 403 950	2 906 140
Pohotovost mimo pracoviště	113 736	118 694	117 601
Celkem	60 768 072	57 926 956	60 388 871
Ostatní osobní náklady	4 281 848	3 296 852	3 765 839

11. SYSTÉM KVALITY A BEZPEČÍ

V roce 2023 jsme nadále plnili standardy kvality a bezpečí, požadavky na kvalitu zdravotní péče požadovanou legislativou, MZ ČR a národními akreditačními standardy. Velký důraz je kladen na stanovení rizik ve všech oblastech činnosti LCNP a aktivní přístup k řízení těchto rizik. Na základě doporučení MZ ČR proběhla implementace Národních ošetřovatelských standardů do postupů nastavených v LCNP.

Plán zvyšování kvality péče byl zaměřen na kontinuální sledování postupů, které vycházejí z nastavených interních postupů. Interní audity kvality dokladují zpětnou vazbu nastavených kvalitativních systémů v běžné praxi. Vychází z nich preventivní a nápravná opatření event. příležitosti ke zlepšení probíhajících procesů. Jsou prováděny týmem proškolených auditorů a probíhají nejen na zdravotnických pracovištích, ale i v obslužných provozech LCNP.

O kvalitě a bezpečí v LCNP nám zpětnou vazbu poskytuje i sledování spokojenosti ambulantních a hospitalizovaných pacientů, probíhající každoročně formou dotazníků spokojenosti. Jsou cennou zpětnou vazbou, a to i v případě negativních reakcí, impulzem pro změnu a hledání řešení.

Sledujeme pečlivě nežádoucí události vzniklé v LCNP, závažné nežádoucí události přezkoumáváme kořenovou analýzou, hledáme jejich příčiny a souvislosti a stanovujeme opatření ke snížení rizika výskytu opakování těchto nežádoucích událostí. Účastníme se elektronické evidence hlášení nežádoucích událostí, kde jsou sledovány, analyzovány a následně řešeny hlášené nežádoucí příhody, event. nepředvídatelné situace vyskytující se v souvislosti s provozem LCNP. Kvalita a bezpečí poskytované péče patří již dlouhodobě k našim strategickým cílům.

Tabulka: Nežádoucí události - statistika

Typ nežádoucí události	2021	2022	2023
pády a smeknutí	33	38	36
svévolný odchod pacienta z nemocnice	0	0	0
související s podáním léků pacientovi	1	0	0
dekubitus vzniklý během hospitalizace	24	22	21
pokus o sebepoškození pacienta	0	0	0
jiné nežádoucí události	1	1	0
provozní	3	0	0
porušení pracovního řádu zaměstnanci	0	0	0
zaměstnanci - jiné	0	0	0
celkem	62	61	57

RNDr. Dagmar Korábová
manažer kvality LCNP

12. OSTATNÍ ČINNOSTI

Pracovní úrazy

V roce 2022 nebyla zaznamenána žádná nemoc z povolání.

Tabulka č.21: Počet pracovních úrazů

Přehled pracovních úrazů	2019	2020	2021	2022	2023
bez pracovní neschopnosti	2	5	1	3	
s pracovní neschopností	3	0	4	1	
celkem	5	5	5	4	

Stravovací provoz

Pacientům je strava poskytována čtyřikrát denně formou snídaní, obědů, svačin a večeří. Pro diabetickou dietu se navíc přidávají přesnídávky a druhé večeře. Dle ordinace lékaře se pacientům s malnutricí podávají přídatky stravy či speciální výživa určená k popíjení (sipping). Hospitalizováni jsou i pacienti s dlouhodobým omezením příjmu stravy, kteří jsou vyživováni umělou klinickou výživou přes sondu (PEG).

Zaměstnancům a ostatním strážníkům je v pracovní dny k dispozici výběr ze tří jídel, o víkendech a svátcích ze dvou jídel.

Likvidace odpadu

Likvidace nebezpečného odpadu, komunálního odpadu, kartonového papíru, skla, plastů, použitého jedlého tuku a biologicky rozložitelného odpadu ze stravovacího provozu je smluvně zajištěna odbornými firmami.